

Formation ESG/RSE pour PME, Enjeux, risques et opportunités

Présentation

Cette formation complète aborde les enjeux ESG pour les PME, couvrant les risques et opportunités à travers plusieurs ateliers pratiques axés sur l'impact ESG sur les ventes, achats, RH et financement. Vous trouverez des outils concrets pour optimiser le positionnement commercial et la gestion des ressources.

Elle se déroulera sur 4 demi-journées de 3h correspondant à 4 ateliers thématiques.

Durée : 12,00 heures (4 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

Objectif général

- Comprendre les enjeux ESG des PME pour protéger et développer votre activité

Objectifs spécifiques

- Connaître les enjeux ESG, avec leurs risques et opportunités
- Décliner les enjeux dans les grandes fonctions de l'entreprise : ventes, achats, financement, RH

Prérequis

Etre en fonction opérationnelle ou en prise de fonction dans une PME

Public

Manager, manager de manager, manager de transition



Programme de la formation

ATELIER 1 : Présentation des enjeux ESG pour l'entreprise

- Connaître les risques physiques, les risques de transition et les risques réglementaires.

ATELIER 2 : L'ESG et les ventes

- Connaître ses points forts et ses axes d'amélioration, sur un plan ESG
- Identifier comment optimiser son positionnement commercial, à court et moyen terme

ATELIER 3 : L'ESG et les achats

- Savoir faire une cartographie ESG de ses achats
- Projeter cette cartographie pour maîtriser ses marges et optimiser les relations avec les fournisseurs

ATELIER 4 : L'ESG et les ressources humaines, l'ESG et le financement

- Faciliter le recrutement et la fidélisation de vos collaborateurs
- Optimiser ses dossiers de financement

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.

- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation *(évaluation en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Recueil des besoins et des attentes des participants.
- Auto-positionnement permettant d'évaluer le niveau initial des apprenants.

Tout au long de la formation

- Évaluations continues réalisées par le formateur travers des questions orales, exercices, QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

À l'issue de la formation *(évaluations en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Auto-positionnement afin de mesurer l'acquisition des compétences visées.
- Validation de l'acquisition des compétences par le formateur
- Questionnaire de satisfaction « à chaud » à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction "à froid", 45 jours après la formation afin d'évaluer l'ancrage des acquis et leur mise en application en situation professionnelle.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.