

Formation Devenir Agile Ensemble

Présentation

A la différence d'une équipe qui travaille selon une approche dite "traditionnelle" dans laquelle il y a une séparation claire des rôles et responsabilités, un projet Agile est avant tout un travail d'équipe. Pour renforcer la prise de conscience de la dimension collective induite par un projet Agile, chaque membre de l'équipe doit comprendre l'organisation mise en œuvre et savoir appréhender son rôle et sa posture au sein de l'équipe.

Cette formation sur 2 jours apporte aux participants les éléments nécessaires qui leurs permettront de s'intégrer ensemble dans un mode de fonctionnement Agile.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Clarifier le rôle et les missions de chaque acteur de l'équipe Agile et comment les optimiser
- Comprendre la dynamique de groupe d'une équipe Agile
- Identifier le mindset et la posture à adopter

Prérequis

Cette formation s'adresse à toute personnes désirant s'initier aux principes de l'agilité

Public

- Tout collaborateur désirant comprendre comment l'agilité peut monter à l'échelle

Programme de la formation

Introduction sur les méthodes agile

- Les objectifs et les particularités de la démarche Agile



- Le contexte et les modes d'organisation

Former une équipe Agile

- Les différentes étapes de constitution d'une équipe
- Equipe "auto-organisée" : Concept & Outils pour favoriser l'auto-organisation
- Qui sont les parties prenantes du projet ?

La communication et la dynamique de groupe

- Les principes et fondamentaux de la communication
- Types et codages de la communication
- Qu'est-ce qu'une communication réussie ?
- Les outils de communication et de facilitation
- Les règles de la dynamique de groupe : itération et l'interaction
- Les éléments perturbateurs

Manager une équipe agile

- Le "servant-leader", ses missions, ses talents
- Les types de pouvoirs
- La théorie du XY ?

Déroulement d'un sprint

- Les rôles
- Les cérémonies Agiles

Sprint rétrospective de la formation**Organisation****Formateur**

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation *(évaluation en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Recueil des besoins et des attentes des participants.
- Auto-positionnement permettant d'évaluer le niveau initial des apprenants.

Tout au long de la formation

- Évaluations continues réalisées par le formateur travers des questions orales, exercices, QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

À l'issue de la formation *(évaluations en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Auto-positionnement afin de mesurer l'acquisition des compétences visées.
- Validation de l'acquisition des compétences par le formateur
- Questionnaire de satisfaction « à chaud » à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction "à froid", 45 jours après la formation afin d'évaluer l'ancrage des acquis et leur mise en application en situation professionnelle.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.