

Formation Open Banking, réglementation, API et nouveaux modèles

Présentation

Open banking est un concept nouveau qui s'appuie sur un modèle d'affaires innovant où les institutions financières n'agissent plus de manière fermée mais, au contraire interagissent avec un « écosystème » de partenaires qui peuvent aller de la start-up innovante jusqu'à un régulateur qui conçoit son rôle de manière radicalement nouvelle. Cette formation a pour but de faire comprendre les principaux concepts et acteurs et de donner des éléments nécessaires à la mise en œuvre de programmes d'adaptation désormais incontournables

Durée : 7,00 heures (1 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Définition du cadre conceptuel et réglementaire autour des notions du programme « open society » et de la gestion des innovations
- Présentation de la directive DSP2
- Introductions aux notions d'API et d'architecture ouverte
- Connaître les stratégies possibles pour les principaux acteurs

Prérequis

- Avoir des connaissances de base sur les activités bancaires paiements, investissements ou reporting réglementaire
- Souhait de s'impliquer dans des projets innovants

Public

- Membres de équipes projet liés à la transformation des process bancaires
- Personnel en charge de l'innovation et de la stratégie des établissements : aspects commerciaux, relations avec les partenaires ou architectes en charge des solutions



Programme de la formation

Présentations

- Auto-évaluation
- Programme Européen d'Open Society et besoin d'innovation comme source de croissance
- Principaux concepts liés à l'innovation
- Technologies

Règlementations : les paiements comme précurseur

- Règlementation DSP2 comme pivot de l'open banking
- Nouveaux acteurs, leurs rôles et statut, exemples d'offres et positionnements en 2023
- Notion d'API
- Authentification forte (SCA), usages et exemptions
- Droits nouveaux et reporting à mettre en place

Open banking hors paiements

- Epargne et investissement
- Reg-tech, l'innovation au service des besoins réglementaires
- Exemples de positionnement d'offres : eToro, Klarna

Acteurs et stratégies

- Technologies associées : IA, big data
- Risques : cyber sécurité, fraude
- Quelles stratégies selon le type d'acteurs : établissements financiers, GAFA, startup, régulateurs

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.