

# Formation Design System, Concevoir, gérer et documenter

## Présentation

Cette formation vous permettra d'appréhender l'ensemble des aspects de la gestion des portails web.

Durée : 7,00 heures (1 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

## Objectifs de la formation

- Comprendre les enjeux d'un Design System
- Appréhender les logiques et méthodologies de conception d'un Design System
- Savoir mettre en place et entretenir un Design System

## Prérequis

- Connaissances du numérique et de ses usages

## Public

- Chef de projet web
- UX designer
- UI Designer
- Directeur Artistique
- Chef de projet
- Développeur
- Product Owner

## Programme de la formation

### Introduction

- Définition et historique : du Creative design au Design System
- Construire une charte graphique, une identité avant le Design System
- Les principes : au début était l'UI kit



- Connaître les différents frameworks, définition, principes et utilisations (CRM, conception d'un framework dédié, etc.)
- Comprendre les avantages de l'Atomic Design
- Maîtriser les différents composants et les outils

**Garder la cohérence des éléments d'interface**

- Une identité verbale indissociable
- Son, image, virtualité, quels éléments intégrer
- Garder le print en considération
- Normes d'accessibilité

**La pérennité du Design System**

- Maintenir et faire évoluer
- Connaître les contraintes et possibilités

**Concevoir et déployer, une organisation à part entière**

- Fédérer les rôles (UX, UI, DA, DEV, Marketing, Métier, etc) et les équipes avec les utilisateurs
- Organiser la roadmap du projet
- Informer, former les équipes par-delà la technologie

**Exemple d'atelier :**

- Découverte et utilisation d'un outil professionnel de conception UI (ex. *Figma*).
- Création d'un mini Design System : définition des grilles, styles typographiques et couleurs, conception de composants réutilisables et documentation du système

## Organisation

**Formateur**

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

### **Moyens pédagogiques et techniques**

- · Apports des connaissances communes.
- · Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- · Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- · Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- · Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- · Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- · Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

### **Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation**

#### **En amont de la formation**

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

#### **Tout au long de la formation**

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

#### **A la fin de la formation**

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

### **Accessibilité**

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.

