

Formation Selenium 2, APprendre à tester des sites web

Présentation

Cette formation intensive permet aux participants de découvrir et maîtriser les fondamentaux de l'automatisation des tests web avec Selenium 2. À travers des cas pratiques, ils apprendront à concevoir, exécuter et maintenir des scripts de test robustes pour valider le bon fonctionnement des interfaces web. L'accent est mis sur l'intégration dans les processus de développement et la gestion des environnements de test.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Comprendre les principes de l'automatisation des tests web.
- Installer et configurer Selenium WebDriver.
- Créer des scripts de test pour différents navigateurs.
- Manipuler les éléments d'une page web (formulaires, tableaux, menus...).
- Intégrer Selenium dans un processus de test automatisé.

Prérequis

- Connaissances de base en HTML, CSS et JavaScript.
- Notions de programmation (Java ou Python).
- Expérience en test logiciel ou QA est un plus.

Public

- Testeurs fonctionnels et automatisés
- Développeurs web
- Ingénieurs QA
- Chefs de projet technique
- Consultants en qualité logicielle

Programme de la formation



Jour 1 : Fondamentaux de Selenium et premiers scripts

Module 1 : Introduction à l'automatisation des tests

- Pourquoi automatiser les tests ?
- Présentation de Selenium et de ses composants
- Architecture de Selenium WebDriver

Atelier

- Installation de l'environnement de test (IDE, navigateurs, drivers)

Module 2 : Création de scripts de test avec WebDriver

- Lancement de navigateurs (Chrome, Firefox)
- Navigation et interactions simples (clics, saisies, validations)
- Localisation des éléments (XPath, CSS Selectors, ID, Name)

Atelier

- Création d'un script de test pour un formulaire de contact

Jour 2 : Scénarios avancés et intégration

Module 3 : Gestion des cas complexes

- Attentes explicites et implicites
- Fenêtres, alertes, frames et pop-ups
- Gestion des erreurs et des exceptions

Atelier

- Test d'un site avec navigation multi-pages et pop-ups

Module 4 : Organisation et maintenance des tests

- Structuration des scripts (Page Object Model)
- Réutilisation du code et modularité
- Bonnes pratiques de maintenance

Atelier

- Refactorisation d'un script avec le modèle POM

Module 5 : Intégration dans un processus CI/CD

- Introduction à l'intégration continue
- Lancement des tests via Maven ou Jenkins
- Génération de rapports de test

Atelier

- Mise en place d'un pipeline simple avec exécution automatique des tests

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulement de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Évaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.