

Formation VMware Horizon, Virtualisation des postes de travail

Présentation

Cette formation permet aux professionnels IT de maîtriser la solution VMware Horizon pour la virtualisation des postes de travail. Elle couvre l'installation, la configuration, la gestion et l'optimisation d'un environnement Horizon, en intégrant les aspects de sécurité, de performance et d'expérience utilisateur. Des ateliers pratiques sont proposés tout au long du parcours pour consolider les acquis techniques dans un environnement simulé.

Durée : 21,00 heures (3 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Comprendre l'architecture et les composants de VMware Horizon.
- Déployer et configurer des postes de travail virtuels.
- Gérer les pools de machines et les profils utilisateurs.
- Sécuriser l'accès aux postes de travail virtuels.
- Superviser et optimiser les performances de l'environnement Horizon.

Prérequis

- Connaissances de base en virtualisation (VMware vSphere).
- Expérience en administration système (Windows Server, Active Directory).
- Notions de réseau et de sécurité.

Public

- Administrateurs systèmes et réseaux
- Ingénieurs virtualisation
- Responsables infrastructure IT
- Consultants techniques
- Techniciens support niveau 2/3



Programme de la formation

Jour 1 : Introduction & Déploiement de l'environnement Horizon

Module 1 : Introduction à VMware Horizon

- Présentation de la solution Horizon
- Cas d'usage de la virtualisation des postes
- Architecture globale et composants clés

Atelier

- Exploration de l'interface Horizon Console

Module 2 : Installation et configuration

- Préparation de l'infrastructure vSphere
- Installation du Connection Server
- Configuration de l'Active Directory et certificats SSL
- Intégration avec Unified Access Gateway

Atelier

- Déploiement d'un environnement Horizon de base

Jour 2 : Création des postes & Gestion des utilisateurs

Module 3 : Création et gestion des postes virtuels

- Pools de machines : full clone, linked clone, instant clone
- Images de base et snapshots
- Sessions utilisateurs et politiques d'accès

Atelier

- Création d'un pool avec instant clone

Module 4 : Gestion des utilisateurs et personnalisation

- Intégration Active Directory

- Dynamic Environment Manager
- Droits et rôles d'administration

Atelier

- Personnalisation selon les rôles

Jour 3 : Sécurité & Optimisation**Module 5 : Sécurité et accès distant**

- Accès sécurisé via UAG
- Authentification forte (MFA, SAML)
- Sécurisation des flux Horizon

Atelier

- Mise en place d'un accès distant sécurisé

Module 6 : Supervision et optimisation

- Surveillance avec vRealize Operations
- Analyse des logs et dépannage
- Bonnes pratiques d'optimisation

Atelier

- Diagnostic et optimisation en environnement simulé

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulement de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

À la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Évaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.