

## Formation COBIT 2019 Foundation + Certification

### Présentation

La formation COBIT® 2019 Foundation permet d'acquérir une compréhension approfondie du cadre de gouvernance des systèmes d'information proposé par l'ISACA. Elle couvre les principes, les composants, les objectifs de gouvernance et de gestion, ainsi que les facteurs de conception. Elle prépare également les participants à l'examen de certification officiel.

Durée : 21,00 heures (3 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

### Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les concepts clés et l'évolution de COBIT® 2019.
- Identifier les composants d'un système de gouvernance d'entreprise des SI.
- Appliquer les objectifs de gouvernance et de gestion.
- Utiliser les facteurs de conception pour personnaliser un système de gouvernance.
- Se préparer efficacement à l'examen COBIT® 2019 Foundation.

### Prérequis

- Aucune certification préalable requise.
- Une connaissance générale des systèmes d'information est recommandée.

### Public

- Responsables IT et métiers
- Auditeurs SI
- Consultants en gouvernance IT
- Chefs de projet
- Toute personne impliquée dans la gouvernance ou la gestion des SI

### Programme de la formation



### **Module 1. Introduction à COBIT® 2019**

- Historique et évolution du cadre
- Objectifs et bénéfices
- Positionnement par rapport aux autres référentiels (ITIL, TOGAF, ISO 27001)

#### **Atelier**

- Cartographie des référentiels utilisés dans l'organisation

### **Module 2. Principes et concepts clés**

- Les 6 principes de gouvernance
- Le modèle de gouvernance d'entreprise des SI
- Les composants du système de gouvernance

#### **Atelier**

- Analyse des principes appliqués à un cas réel

### **Module 3. Objectifs de gouvernance et de gestion**

- Structure des objectifs (alignement, performance, conformité...)
- Cartographie des objectifs avec les processus IT
- Utilisation des objectifs pour l'évaluation de la maturité

#### **Atelier**

- Sélection des objectifs pertinents pour une organisation donnée

### **Module 4. Facteurs de conception et personnalisation**

- Les 11 facteurs de conception
- Application des facteurs pour adapter COBIT à un contexte spécifique
- Introduction au concept de Design Guide

**Atelier**

- Personnalisation d'un système de gouvernance avec les facteurs de conception

**Module 5. Implémentation et évaluation**

- Les 7 phases du modèle d'implémentation
- Évaluation de la performance du système de gouvernance
- Introduction au COBIT Performance Management

**Atelier**

- Élaboration d'un plan d'implémentation COBIT dans une organisation fictive

La certification associée à cette formation est proposée en option et délivrée par notre partenaire agréé

## Organisation

**Formateur**

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

**Moyens pédagogiques et techniques**

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Équilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

## **Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation**

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

## **Accessibilité**

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.