

## Formation PAL-EBM, Professional Agile Leadership Evidence Based Management + Certification

### Présentation

Avec cette formation, vous apprendrez ce qu'est l'approche EBM et comment l'appliquer au sein de votre organisation. Grâce à une combinaison de théorie et de pratique, vous acquerez les compétences nécessaires pour guider vos équipes vers une amélioration continue des résultats et des capacités organisationnelles.

Le passage de l'examen s'effectue en différé dans le mois qui suit la formation, en ligne et en anglais. Cela consiste en un QCM de 60 minutes, comportant 40 questions. Un score minimum de 85% est requis pour réussir l'examen.

L'achat du voucher pour passer la certification est en option.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

### Objectifs de la formation

- Identifier la relation entre objectifs et comportements, valeurs et culture d'une organisation
- Apprendre à utiliser l'empirisme comme posture de leadership pour l'atteinte des objectifs
- Expérimenter comment confiance et objectifs renforcent l'autonomie, la transparence et la création de valeur
- Acquérir les mesures d'impact marché et de performance organisationnelle avec l'Evidence Based Management (EBM)

### Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

### Public

Dirigeants, managers et tous les responsables (Product Owners et Scrum Masters inclus) souhaitant développer l'agilité business de leur organisation.



## Programme de la formation

### Objectifs, faits et empirisme

- Importance des objectifs pour se concentrer vers une direction.
- Relations entre mesures et objectifs.
- Impacts des métriques sur les comportements. Cas des désalignements.

### La raison d'être des objectifs

- Limites des objectifs traditionnels.
- Tactiques, intermédiaires et stratégiques.
- Objectifs d'impacts et situation complexes.

### La valeur business

- Relation entre une culture empirique et performance économique.
- Répartition du focus entre les différents Key Value Areas (KVA).
- Importance de la singularité du contexte.

### Pratique de l'empirisme avec l'Evidence Based Management

- Application de l'EBM à votre organisation.
- Les passages du management au leadership. Techniques de libération de l'agilité.
- Relation entre complexité et empirisme.

## Organisation

### Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

### Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

## **Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation**

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

## **Accessibilité**

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.

