

Formation AZ-140, Configuration et exploitation de Windows Virtual Desktop sur Microsoft Azure + Certification

Présentation

Cette formation a pour objectif de développer les compétences nécessaires à la conception, au déploiement et à la gestion d'une infrastructure Azure Virtual Desktop. Les participants apprendront à planifier, sécuriser et optimiser des environnements de postes de travail virtuels performants et évolutifs dans Azure.

Durée : 28,00 heures (4 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Sélectionner un modèle de licence approprié pour Azure Virtual Desktop
- Mettre en œuvre un réseau pour Azure Virtual Desktop
- Définir la gestion des hôtes de session Azure Virtual Desktop en utilisant Azure Bastion
- Effectuer la configuration du stockage des composants FSLogix
- Créer et gérer des images d'hôtes de session
- Mettre en œuvre les rôles Azure et le contrôle d'accès basé sur les rôles (RBAC) pour Azure Virtual Desktop
- Effectuer la configuration des paramètres de l'expérience d'Azure Virtual Desktop pour les utilisateurs
- Décrire les étapes d'installation et de configuration des applications sur un hôte de session
- Mettre en œuvre la continuité des activités et la reprise après sinistre
- Expliquer la surveillance et la gestion des performances d'Azure Virtual Desktop

Prérequis

Il est recommandé d'avoir suivi le cours M-AZ104 ou d'avoir au moins 12 mois d'expérience pratique dans l'administration d'Azure et une solide compréhension des principaux services Azure, des charges de travail Azure, de la sécurité et de la gouvernance.



Public

- Administrateurs systèmes et ingénieurs infrastructure souhaitant maîtriser le déploiement et la gestion d'environnements virtualisés dans Azure.
- Architectes Cloud responsables de la conception de solutions Azure Virtual Desktop.
- Techniciens ou consultants IT impliqués dans la migration, la maintenance ou l'exploitation d'environnements de postes de travail à distance.
- Chefs de projets techniques encadrant des déploiements Azure Virtual Desktop.

Programme de la formation

Module 1 : Planifier la mise en œuvre d'un Azure Virtual Desktop

- Architecture Azure Virtual Desktop
- Concevoir l'architecture de Azure Virtual Desktop
- Concevoir des identités et des profils d'utilisateurs

Lab

- Préparer le déploiement de Azure Virtual Desktop (Azure AD DS)
- Préparer le déploiement de Azure Virtual Desktop (AD DS)

Module 2 : Mise en œuvre d'une infrastructure de Azure Virtual Desktop

- Implémentation et gestion du réseau pour Azure Virtual Desktop
- Implémentation et gestion du stockage pour Azure Virtual Desktop
- Création et configuration de pools d'hôtes et d'hôtes de session
- Créer et gérer une image d'hôte de session

Lab

- Déployer des pools d'hôtes et des hôtes de session en utilisant le Azure portal (AD DS)
- Mise en œuvre et gestion du stockage pour Azure Virtual Desktop (Azure AD DS)
- Déployer des pools d'hôtes et des hôtes de session à l'aide des modèles Azure Resource Manager
- Déployer et gérer des pools d'hôtes et des hôtes à l'aide de PowerShell
- Créer et configurer des pools d'hôtes et des hôtes de session (Azure AD DS)

Module 3 : Gestion de l'accès et de la sécurité

- Gérer l'accès
- Gérer la sécurité
- Lab : Configurer les politiques d'accès conditionnel pour les connexions à l'Azure Virtual Desktop (AD DS)

Lab

- Configurer les politiques d'accès conditionnel pour les connexions à l'Azure Virtual Desktop (AD DS)

Module 4 : Gérer les environnements utilisateurs et les applications

- Mettre en œuvre et gérer FSLogix
- Configurer les paramètres de l'expérience utilisateur
- Installer et configurer les applications sur un hôte de session

Lab

- Mettre en œuvre et gérer les profils de Azure Virtual Desktop (Azure AD DS)
- Package des applications Windows Azure Desktop (AD DS)

Module 5 : Surveillance et maintenance d'une infrastructure Azure Virtual Desktop

- Planifier et mettre en œuvre la continuité des activités et la reprise après sinistre
- Automatisation des tâches de gestion de Azure Virtual Desktop
- Surveillance et gestion des performances et de la santé
- Lab : Mise en œuvre de la mise à l'échelle automatique dans les pools d'hôtes (AD DS)

Lab

- Mise en œuvre de la mise à l'échelle automatique dans les pools d'hôtes (AD DS)

Certification

Cette formation permet de préparer la certification AZ-140 Microsoft Azure Virtual Desktop Specialty

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Équilibre théorie/pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulement de la formation (profil, niveau, attentes particulières...)
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

À la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Évaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.