

Formation Initiation aux approches agiles

Présentation

Les méthodes Agiles issues du monde du développement logiciel reposent sur des cycles de projet itératifs et adaptatifs, dans lesquels une application est produite et testée en continu.

Cette formation sur 1 journée apporte aux participants les éléments nécessaires à la compréhension de l'Agilité, une vision des principes, des valeurs et des principales méthodes Agiles.

Elle permet de découvrir également comment bien différencier une démarche classique d'une approche agile.

Durée : 7,00 heures (1 jours)

Tarif INTRA : [Nous consulter](#)

Objectifs de la formation

- Comprendre les principes de base et les pratiques des méthodes agiles
- Distinguer ce qui différencie les approches classiques des approches agiles
- Connaître les principales méthodes Agiles et en particulier le Scrum et le kanban et leur mise en pratique.

Prérequis

Cette formation s'adresse à toute personne désirant s'initier aux méthodes agiles.

Public

Tout collaborateur

Programme de la formation

Introduction : Pourquoi l'Agilité ?

- L'origine et le manifeste Agile
- La culture Agile
- Différences entre approches prédictives et approches adaptatives
- Les valeurs et les principes agiles



Panorama des méthodes Agile

- Extreme programming
- Scrum
- Kanban

Impact de l'agilité sur les rôles

- Product Owner
- Scrum Master
- Coach Agile
- Le nouveau Manager

Gestion du produit

- Gestion des besoins
- La vision produit
- Technique rédaction d'une user story
- Critère d'acceptance
- Les tests d'acceptance
- Définition of done

Gestion du Backlog

- Définition du backlog
- Le Quadrant
- Priorisation des backlogs
- Technique de priorisation

Déroulement d'un sprint

- Les cérémonies (daily, sprint review, retrospective, ...)

Organisation des releases

- Stratégie de releasing, liens entre release et projets
- Story mapping

Les 10 dérives fréquentes

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins : permet de récolter des informations sur le stagiaire (profil, formation, attentes particulières, ...).
- Auto-positionnement des stagiaires afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis via des questions orales, exercices / projet fil rouge, des QCM, des cas pratiques et mises en situation.

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des stagiaires afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation du formateur des compétences acquises par les stagiaires.
- Questionnaire de satisfaction à chaud : permet de connaître le ressenti des stagiaires à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid : permet d'évaluer les apports réels de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.