

Formation Introduction au DevOps

Présentation

Cette formation fournit une introduction au DevOps, le mouvement culturel et professionnel qui met l'accent sur la communication, la collaboration, l'intégration et l'automatisation afin d'améliorer le flux de travail entre les développeurs de logiciels et les professionnels des opérations informatiques. L'amélioration des flux de travail se traduit par une meilleure capacité à concevoir, développer, déployer et exploiter plus rapidement les logiciels et les services, ce qui accroît, finalement, la capacité et la rapidité de l'entreprise à fournir de la valeur aux clients.

Cette formation comprend une vaste collection de termes et de concepts de base du DevOps, qui met en évidence tous les aspects du DevOps (personnes, processus et technologie) et aborde les aspects de changement organisationnel liés à l'adoption d'une culture DevOps. La formation renforce l'apprentissage par des exercices pratiques les affectations.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : [Nous consulter](#)

Objectifs de la formation

- Articuler les objectifs avec le vocabulaire du DevOps
- Comprendre les avantages pour l'entreprise et l'IT
- Explorer les principes et les pratiques, notamment la CI, le CD, les tests, la sécurité et le principe du "Three ways"
- Aligner les DevOps sur d'autres frameworks tels qu'Agile, Lean et ITSM
- Optimiser l'amélioration des flux de travail, de la communication et des boucles de retour d'information
- Identifier les pratiques d'automatisation, y compris les pipelines de déploiement et les chaînes d'outils DevOps
- Comprendre les facteurs critiques de succès et les indicateurs clés de la performance
- Comprendre le ROI de l'initiative DevOps à l'aide d'exemples concrets



- Identifier la meilleure façon de dimensionner la démarche DevOps pour l'entreprise

Prérequis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Public

- Responsables de production
- Responsables des études
- Architectes
- Administrateurs
- Développeurs
- Toute personne intéressée par la démarche DevOps

Programme de la formation

Qu'est-ce que le DevOps ?

- Définition, objectifs et parties prenantes
- Pourquoi maintenant ?
- Qu'est-ce qui motive les entreprises et le secteur IT ?
- Découvertes récentes

La perspective commerciale et l'économie de résultats

- Le "why" du Golden Circle
- Valeur commerciale du DevOps

Le point de vue de l'IT

- Défis culturels et techniques
- Les technologies de l'information peuvent-elles être bimodales ?

Principes du DevOps

- Le principe du "Three ways"

Pratiques DevOps

- Intégration continue (CI)

- Livraison et déploiement continu (CD)
- DevSecOps
- ChatOps
- Kanban

Frameworks Agiles

- Scrum
- SAFe
- ITIL
- Agile IT Service Management
- Lean
- La Value Stream Mapping
- Kata d'amélioration

Culture DevOps

- Qu'est-ce que la culture ?
- La dette culturelle
- Gérer le changement de culture
- Gérer les conflits

Automatisation

- Facilitateurs, avantages, conditions et premières étapes pour démarrer
- Chaînes d'outils DevOps
- Pipeline de déploiement

Le Lean comme valeur de développement

- Mesure
- Mesures-clés du DevOps
- Partage

Le DevOps dans l'entreprise

- Rôles
- Considérations organisationnelles
- Équipes DevOps

Premiers pas

- Défis, risques et facteurs critiques de succès

Organisation**Formateur**

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation**En amont de la formation** (*évaluation en ligne dans l'extranet apprenant*)

- Recueil des besoins et des attentes des participants.
- Auto-positionnement permettant d'évaluer le niveau initial des apprenants.

Tout au long de la formation

- Évaluations continues réalisées par le formateur travers des questions orales, exercices, QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

À l'issue de la formation (*évaluations en ligne dans l'extranet apprenant*)

- Auto-positionnement afin de mesurer l'acquisition des compétences visées.
- Validation de l'acquisition des compétences par le formateur
- Questionnaire de satisfaction « à chaud » à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction "à froid", 45 jours après la formation afin d'évaluer l'ancrage des acquis et leur mise en application en situation professionnelle.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.