

Formation Conception et modélisation d'un Datawarehouse

Présentation

Cette formation intermédiaire permet aux participants d'analyser, structurer et modéliser un Datawarehouse moderne. Elle couvre les modèles dimensionnels, les principes d'architecture décisionnelle et la mise en œuvre d'un modèle étoile et flocon. Les apprenants appliqueront ces notions à travers des ateliers pratiques orientés projet.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Analyser les besoins décisionnels pour structurer un Datawarehouse
- Mettre en œuvre les principes de modélisation dimensionnelle
- Configurer un modèle étoile et un modèle flocon
- Mettre en pratique une démarche complète de conception d'un Datawarehouse

Prérequis

- Connaissance générale des bases de données
- Compréhension d'un langage de requêtage type SQL

Public

- Analystes data souhaitant évoluer vers la BI
- Chefs de projet décisionnel
- Data engineers ou développeurs souhaitant maîtriser la modélisation Datawarehouse
- Professionnels ayant déjà des bases en data

Programme de la formation

Jour 1 – Architecture décisionnelle et modèles dimensionnels



Session du matin :

- Analyse des besoins décisionnels et identification des KPIs
- Architecture d'un Datawarehouse : zones, flux, référentiels
- Concepts fondamentaux : faits, dimensions, granularité

Session de l'après-midi :

- Étude des modèles dimensionnels : étoile, flocon, constellation
- Choix du niveau de granularité et optimisation des structures
- Mise en œuvre d'un premier schéma dimensionnel

TP / Exercice :

- Conception d'un modèle dimensionnel pour un cas métier (vente ou logistique)

Points clés & takeaways :

- Compréhension opérationnelle des modèles dimensionnels
- Vision structurée d'une architecture décisionnelle
- Capacité à traduire un besoin métier en modèle de données

Jour 2 – Conception complète d'un Datawarehouse et bonnes pratiques**Session du matin :**

- Conception avancée des dimensions : Slowly Changing Dimensions (SCD)
- Construction d'un modèle en étoile complet
- Passage du modèle conceptuel au modèle logique

Session de l'après-midi :

- Qualité et cohérence des données : règles, contrôles, normalisation
- Optimisation des modèles pour la performance (indexation, volumétrie)
- Atelier guidé : finalisation du modèle global

TP / Exercice :

- Construction complète d'un Datawarehouse (cas fil rouge) avec restitution du modèle

Points clés & takeaways :

- Maîtrise des modèles étoile et flocon
- Démarche structurée de conception d'un Datawarehouse
- Capacité à produire un modèle fiable, performant et exploitable

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.