

# Formation Splunk Analyse des données opérationnelles

## Présentation

Ce programme de formation sur Splunk couvre l'installation et la configuration de Splunk, l'indexation de fichiers, et l'exploration de données via des requêtes SPL. Il inclut également la création de tableaux de bord, le développement d'applications, l'utilisation de modèles de données, et la gestion des alertes. Chaque module est accompagné de travaux pratiques pour une application concrète des concepts appris.

Durée : 21,00 heures (3 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

## Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Utiliser Splunk pour collecter, analyser et générer des rapports sur les données
- Enrichir les données opérationnelles à l'aide de recherches et de flux
- Créer des alertes en temps réel, scriptées et d'autres alertes intelligentes
- Intégrer des graphiques JavaScript avancés
- Utiliser l'API de Splunk

## Prérequis

Connaissances de base en logs et sécurité

## Public

Administrateurs, ingénieurs système

## Programme de la formation

### Configurer Splunk

- L'obtention d'un compte Splunk.com
- Installer Splunk sous Windows



- Indexer des fichiers et des répertoires via l'interface Web, CLI, par fichiers de configuration

Travaux pratiques : Configurer Splunk. Mise en œuvre de définition d'extractions de champs, de types d'évènements et de labels.

### Exploration de données

- Requêtes de SPL. Opérateurs booléens, commandes
- Recherche à l'aide de plages de temps

Travaux pratiques : Extraire des fichiers de journalisation, les pages Web les plus visitées, le navigateur le plus utilisé, les sites les plus visités...

### Tableaux de bord

- Les tableaux de bord et l'intelligence opérationnelle, faire ressortir les données. Les types de graphes.

Travaux pratiques : Créer, enrichir un tableau de bord avec des graphes liés aux recherches réalisées.

### Nouvelle application

- Installer une application existante issue de Splunk ou d'un tiers
- Ajouter des tableaux de bord et recherches à une application
- Tableaux de bord interactifs
- Produire de façon régulière (programmée) des tableaux de bord au format PDF

Travaux pratiques : Créer une nouvelle application Splunk. Installer une application et visualiser des événements liés aux switchs Cisco.

### Modèles de données

- Les modèles de données
- Mettre à profit des expressions régulières
- Optimiser la performance de recherche
- Pivoter des données

Travaux pratiques : Utiliser la commande pivot, des modèles pour afficher les données.

### Types d'alertes

- Conditions surveillées.

- Actions entreprises suite à alerte avérée.
- Devenir proactif avec les alertes.

Travaux pratiques : Exécuter un script quand se produit l'erreur de serveur Web 503, écrire les détails associés à l'événement dans un fichier.

## Organisation

### Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

### Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

### Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

### **Accessibilité**

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.