

Formation Introduction aux Datawarehouses et Datalakes

Présentation

Cette formation d'introduction permet de comprendre les concepts fondamentaux liés aux Datawarehouses, aux Datalakes et aux architectures modernes de gestion des données. En deux jours, les participants découvriront les différences entre ces environnements, leurs usages, ainsi que les bases du stockage, de la structuration et de l'exploitation des données.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Comprendre les concepts clés des Datawarehouses et Datalakes
- Identifier les composants d'une architecture décisionnelle
- Découvrir les principales différences entre stockage structuré et non structuré
- Comprendre comment choisir une architecture selon un besoin métier

Prérequis

- Aucune compétence technique avancée
- Compréhension générale des processus métiers

Public

- Débutants souhaitant découvrir les environnements de données
- Professionnels impliqués dans des projets de transformation data
- Collaborateurs souhaitant renforcer leur culture data

Programme de la formation

Jour 1 – Fondamentaux des Datawarehouses et architectures décisionnelles

Session du matin :



- Comprendre le rôle du Datawarehouse
- Concepts clés : tables, dimensions, faits, schémas (étoile, flocon)
- Notions de qualité, gouvernance et structuration des données

Session de l'après-midi :

- Introduction aux ETL/ELT
- Exploration de modèles simples de Datawarehouse
- Mini atelier : lire et interpréter un schéma décisionnel simple

TP / Exercice :

- Analyse d'un modèle de Datawarehouse et identification des tables clés

Points clés & takeaways :

- Compréhension de la logique d'un Datawarehouse
- Vision claire de la structuration des données

Jour 2 – Introduction aux Datalakes et architectures modernes**Session du matin :**

- Définition d'un Datalake : stockage brut, données structurées et non structurées
- Zones du Datalake : raw, curated, business
- Écosystèmes cloud et outils modernes

Session de l'après-midi :

- Comparaison Datawarehouse vs Datalake vs Lakehouse
- Cas d'usage et critères de choix
- Atelier : analyser un besoin métier pour recommander une architecture adaptée

TP / Exercice :

- Sélection d'une architecture cible en fonction d'un scénario simple

Points clés & takeaways :

- Compréhension des modèles modernes de stockage
- Capacité à différencier les architectures selon les besoins

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.