

Formation Microsoft Power BI, Concevoir des tableaux de bord

Présentation

La solution de visualisation de données de Microsoft, Power BI, permet de créer des tableaux de bord riches et interactifs grâce au grand nombre d'éléments graphiques qu'elle propose. Cette formation permet de se plonger dans l'environnement Microsoft Power BI et permet de travailler avec des données.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : [Nous consulter](#)

Objectifs de la formation

- Connaître les possibilités de la solution Microsoft Power BI
- Obtenir, modéliser et restituer les données
- Concevoir et créer des rapports pour l'analyse des données
- Créer des tableaux de bord interactifs
- Appliquer et effectuer des analyses de rapport avancées
- Utiliser les bonnes pratiques de Power BI

Prérequis

- Avoir des connaissances de base du système d'exploitation Microsoft Windows et de l'analyse de données,
- Avoir une connaissance approfondie d'Excel.
- Un deuxième écran est impératif pour le bon déroulé de cette formation.

Public

- Data analysts,
- Professionnels des données et de business intelligence,
- Toute personnes souhaitant exploiter des données et réaliser des tableaux de bord interactifs.

Programme de la formation



Module 1 : Présentation générale de Power BI

- Les modules de Power BI
- Power BI Desktop
- Power BI Online (Service)

Module 2 : Obtenir les données

- Connexion aux données
- Nettoyage et transformation des données
- Traiter des données dont la mise en forme n'est pas régulière

Module 3 : Modélisation dans Power BI

- Modèle de données et relations
- Création de colonnes calculées
- Création de mesures
- Cas des données temporelles
- Fonctions Time Intelligence
- Création de tables calculées

Module 4 : Création des restitutions avec Power BI

- Création d'une restitution simple
- Graphiques combinés
- Utilisation des segments
- Utilisation des cartes
- Tables et matrices
- Nuages de points
- Graphiques avancés
- Jauges
- Gestion des couleurs
- Améliorer la mise en forme
- Création d'Interactions entre visualisations
- Gérer les données manquantes
- Gérer des hiérarchies et le drill-down

Module 5 : Découvrir les données

- Exploration des données
- Créer et configurer un tableau de bord
- Poser des questions en langage naturel

- Créer des Q&R personnalisées

Module 6 : Introduction à DAX (Data Analysis Expressions)

- Types de calculs
- Fonctions DAX
- Les variables en DAX
- Relations de tables et DAX
- Tables DAX et filtrage

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins : permet de récolter des informations sur le stagiaire (profil, formation, attentes particulières, ...).
- Auto-positionnement des stagiaires afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis via des questions orales, exercices / projet fil rouge, des QCM, des cas pratiques et mises en situation.

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des stagiaires afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation du formateur des compétences acquises par les stagiaires.
- Questionnaire de satisfaction à chaud : permet de connaître le ressenti des stagiaires à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid : permet d'évaluer les apports réels de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.