

Formation MariaDB, Fondamentaux du SQL

Présentation

Cette formation intensive de 3 jours sur MariaDB SQL permet aux participants de découvrir, manipuler et optimiser des bases de données relationnelles. À travers des cours théoriques et des ateliers pratiques, les apprenants acquerront une maîtrise des requêtes SQL, de la modélisation des données, de la gestion des utilisateurs et des performances. Elle s'adresse aux professionnels IT souhaitant renforcer leurs compétences en gestion de bases de données open source.

Durée : 21,00 heures (3 jours)

Tarif INTRA : [Nous consulter](#)

Objectifs de la formation

- Comprendre l'architecture et les composants de MariaDB.
- Créer et manipuler des bases de données et des tables.
- Écrire des requêtes SQL complexes (jointures, sous-requêtes, agrégats).
- Gérer les utilisateurs, les droits d'accès et la sécurité.
- Optimiser les performances des requêtes et diagnostiquer les problèmes.

Prérequis

- Connaissances de base en informatique.
- Notions générales sur les bases de données relationnelles (souhaitées mais non obligatoires).

Public

- Développeurs
- Administrateurs systèmes
- Analystes de données
- Chefs de projet IT
- Toute personne impliquée dans la gestion ou l'exploitation de bases de données

Programme de la formation



Jour 1 : Introduction et fondamentaux SQL

Module 1 : Introduction à MariaDB

- Historique et positionnement
- Différences avec MySQL
- Installation et configuration de base

Module 2 : Modélisation et création de bases

- Types de données
- Clés primaires et étrangères
- Contraintes d'intégrité

Module 3 : Requêtes SQL de base

- SELECT, INSERT, UPDATE, DELETE
- Filtres avec WHERE, ORDER BY, LIMIT

Atelier

- Création d'une base de données simple et manipulation de données

Jour 2 : Requêtes avancées et gestion

Module 4 : Requêtes complexes

- Jointures (INNER, LEFT, RIGHT)
- Fonctions d'agrégation (SUM, AVG, COUNT)
- Groupement avec GROUP BY et HAVING

Module 5 : Vues, index et transactions

- Création et gestion de vues
- Indexation et impact sur les performances
- Transactions, COMMIT, ROLLBACK

Atelier

- Création de vues, optimisation de requêtes avec index

Jour 3 : Administration et optimisation

Module 6 : Gestion des utilisateurs et sécurité

- Création d'utilisateurs
- Attribution de privilèges
- Sauvegarde et restauration

Module 7 : Optimisation et diagnostic

- Analyse de plans d'exécution
- Outils de diagnostic (EXPLAIN, logs)
- Bonnes pratiques de performance

Atelier

- Mise en place d'un environnement sécurisé et audit de performance

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Équilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.

- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.