

Formation Professional Agile Leadership (PAL-I) + Certification

Présentation

Cette formation expérimente ce qu'est l'agilité business et la prochaine génération d'organisation. Elle apporte des réponses concrètes à la question de l'accompagnement de la maturation des équipes agiles ainsi qu'à la mesure de la performance agile et au passage à l'échelle.

Les participants à la formation Professional Agile Leadership recevront un mot de passe pour tenter la certification PAL- I. Reconnues par l'industrie, les certifications Scrum.org sont des évaluations rigoureuses nécessitant un score minimum. Les participants ayant fait une première tentative dans les 14 jours suivant la formation bénéficient d'une seconde chance. La participation à la formation donne droit à 14 crédits PDU auprès de PMI. L'achat du voucher pour passer la certification est en option.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Découvrir comment l'agilité apporte de la valeur à l'organisation
- Comprendre en quoi le soutien du leadership à une culture appropriée est essentiel au succès
- Savoir accompagner les équipes en inspirant une direction et en supprimant les obstacles
- Comprendre comment le leadership basé sur les valeurs et principes crée de meilleurs résultats
- Identifier les métriques des organisations agiles

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Public

Tout public.



Programme de la formation

Pourquoi l'agilité ?

- Les avantages apportés par l'empirisme pour l'organisation, point de vue du manager.
- Pourquoi agile ? Comment les leaders agiles connectent les professionnels à leur "Pourquoi" ?
- Les obstacles à l'agilité. Le leader fait la différence dans un voyage vers le changement. Les zones de focus.

Les leaders développent les individus et les équipes

- Les étapes possibles vers la maturation des équipes.
- Les styles de leadership et leur impact sur la maturité professionnelle des équipes.
- Les dépendances de croissance entre les différentes responsabilités.

Les mesures de l'agilité

- Les mesures des progrès d'une transformation agile par une approche basée sur les faits.
- Les mesures du succès des équipes agiles.
- Les parties prenantes et les métriques organisationnelles. Rassemblement.

Les leaders développent l'agilité

- Le rôle clé du leadership, auto-amélioration et développement des équipes. Scénarios.
- Les passages du management au leadership. Techniques de libération de l'agilité.
- Relation entre complexité et empirisme.

Les défis d'un leader agile

- Les types de focus d'un leader agile. Les défis posés par une transformation agile au leadership.
- Relations entre le leadership agile et les rôles Scrum. La facilitation.
- Culture de l'amélioration continue, de l'auto-développement, du travail d'équipe et des valeurs.

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation *(évaluation en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Recueil des besoins et des attentes des participants.
- Auto-positionnement permettant d'évaluer le niveau initial des apprenants.

Tout au long de la formation

- Évaluations continues réalisées par le formateur travers des questions orales, exercices, QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

À l'issue de la formation *(évaluations en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Auto-positionnement afin de mesurer l'acquisition des compétences visées.

- Validation de l'acquisition des compétences par le formateur
- Questionnaire de satisfaction « à chaud » à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction "à froid", 45 jours après la formation afin d'évaluer l'ancrage des acquis et leur mise en application en situation professionnelle.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.