

Formation Talend, Intégration de données pour le Big Data

Présentation

Cette formation vous permettra de concevoir et développer des jobs dans l'application ETL Talend.

Durée : 21,00 heures (3 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Découvrir l'application ETL Talend
- Concevoir, développer et optimiser un job avec l'application ETL Talend
- Mettre en oeuvre des transformations plus complexes (utilisation de variables, expressions et jointures)
- Exécuter et déboguer un job

Prérequis

- Bonne connaissance des SGBDR et du SQL
- La connaissance du langage Java est un plus

Public

- Consultants BI,
- Architectes,
- Chefs de projets,
- Gestionnaires de données ou toute personne devant gérer des flux de données.

Programme de la formation

Présentation générale des solutions ETL et de Talend:

- L'intégration de données
- présentation des solutions ETL
- Installation de Talend Open Studio



- Débuter avec Talend Open Studio
- Vision globale sur les composants de Talend Open Studio

Modélisation du besoin et conception d'un premier job :

- Business Modeler : compréhension et bonne pratique
- Job Designer : compréhension et bonne pratique
- Principales connexions
- Extraction de données avec les Composants CSV et XML
- Composants de transformation simples
- Visualisation du code généré
- Exécution d'un job

Gestion de jobs et Optimisation de leur développement :

- Configuration des connexions réutilisables à l'aide des métadonnées
- Mise à jour des métadonnées et leur propagation sur les jobs, importer/exporter des métadonnées
- Paramétrer les jobs par des contextes
- Externaliser les variables de contexte dans des fichiers ".properties" et ".ini"
- Créer et gérer ses propres variables
- Générer des jeux de données pour des tests

Interaction avec les bases de données :

- Bases de données supportées et principaux composants
- Paramétrages des opérations sur les tables
- Métadonnées et connexion à des bases de données
- Partage de connexions et gestion des transactions
- Création des requêtes à l'aide de SQLBuilder

Les données multisources :

- Présentation du fonctionnement du composant tMap
- Configuration des flux d'entrée, créations de jointures
- Réalisation des transformations (utilisation de variables, expressions et jointures)
- Qualification des données à l'aide de filtres
- Génération des sorties multiples

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation *(évaluation en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Recueil des besoins et des attentes des participants.
- Auto-positionnement permettant d'évaluer le niveau initial des apprenants.

Tout au long de la formation

- Évaluations continues réalisées par le formateur travers des questions orales, exercices, QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

À l'issue de la formation *(évaluations en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Auto-positionnement afin de mesurer l'acquisition des compétences visées.
- Validation de l'acquisition des compétences par le formateur
- Questionnaire de satisfaction « à chaud » à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction "à froid", 45 jours après la formation afin d'évaluer l'ancrage des acquis et leur mise en application en situation professionnelle.

NB : dans le cadre d'une Action collective, chaque stagiaire bénéficiaire sera contacté par un prestataire choisi par l'Opco Atlas afin d'évaluer « à chaud » la qualité de la formation suivie.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.