

## Formation Sensibilisation Agile à l'échelle

### Présentation

Les méthodes agiles, itératives et incrémentales, offrent plus de visibilité sur un projet et réduisent "l'effet tunnel" des approches classiques. Cependant, pour les projets de grande envergure, il est nécessaire d'adapter l'agilité à des équipes plus larges, ce qui correspond à l'agilité à l'échelle.

Comment passer d'initiatives Agiles isolées à une organisation Agile ? Ce défi est au cœur des nouvelles pratiques et standards comme SAFe, que ce module vise à expliquer.

Durée : 7,00 heures (1 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

### Objectifs de la formation

- Comprendre l'Agilité à l'échelle et d'identifier les points clés pour passer à l'échelle,
- Se repérer parmi les principaux frameworks /démarches de l'Agilité à l'échelle,
- Décrire SAFe, le framework Agile le plus populaire.

### Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

### Public

Tout public

### Programme de la formation

#### Pourquoi une entreprise Agile ?

- Quelle type d'organisation peut devenir Agile ?
- Peut-on changer de mode d'organisation ?



## Le Lean-Agile

### Les 10 principes du Lean-Agile

#### L'équipe Agile

- Rôles et responsabilités

#### Coordonner des équipes Agile

- L'agile Release Train engineer
- Sprint Innovation & Planning
- PI Planning
- PI System Demo
- Product Manager
- Les Business Owner, le Release Train engineer
- Le cycle de livraison

## La route vers l'entreprise Agile

## Organisation

### Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

### Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.

- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

### **Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation**

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

### **Accessibilité**

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.