

# Formation Selenium WebDriver, Concevoir et implémenter des tests en Java

## Présentation

Cette formation express permet aux professionnels du test logiciel de découvrir et mettre en œuvre des tests fonctionnels automatisés avec Selenium WebDriver en Java. Elle couvre les bases de l'automatisation, la manipulation des éléments web, la structuration des scripts et l'exécution de scénarios réalistes.

Durée : 7,00 heures (1 jours)

Tarif INTRA : [Nous consulter](#)

## Objectifs de la formation

- Comprendre les principes de l'automatisation des tests avec Selenium WebDriver.
- Configurer un environnement de test Java/Selenium.
- Identifier et manipuler les éléments d'une page web.
- Écrire des scripts de test robustes et réutilisables.
- Exécuter et valider des scénarios de test automatisés.

## Prérequis

- Connaissances de base en Java.
- Notions de HTML/CSS.
- Expérience en test logiciel (manuel ou automatisé).

## Public

- Testeurs fonctionnels ou automatisés
- Développeurs Java
- Ingénieurs QA
- Consultants en qualité logicielle
- Chefs de projet technique

## Programme de la formation



### **Module 1 : Introduction à Selenium WebDriver**

- Présentation de Selenium et de ses composants
- Avantages de l'automatisation des tests fonctionnels
- Architecture de Selenium WebDriver

#### **Atelier**

- Installation de l'environnement Java + Selenium + IDE (Eclipse ou IntelliJ)

### **Module 2 : Création de scripts de test en Java**

- Lancement de navigateurs (Chrome, Firefox)
- Navigation sur des pages web
- Localisation des éléments (ID, Name, XPath, CSS Selectors)

#### **Atelier**

- Script de test d'un formulaire de connexion

### **Chapitre 3 : Gestion des interactions complexes**

- Attentes explicites et implicites
- Gestion des pop-ups, alertes, frames
- Manipulation de listes déroulantes, tableaux, boutons radio

#### **Atelier**

- Test d'un scénario multi-étapes avec validations

### **Module 4 : Structuration et bonnes pratiques**

- Organisation des scripts (Page Object Model)
- Réutilisation du code et modularité
- Gestion des assertions et des erreurs

**Atelier**

- Refactorisation d'un test avec le modèle POM

**Module 5 : Exécution et validation des tests**

- Lancement des tests en local
- Génération de rapports simples
- Introduction à l'intégration continue (Jenkins, Maven)

**Atelier**

- Exécution d'un jeu de tests avec rapport HTML

## Organisation

**Formateur**

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

**Moyens pédagogiques et techniques**

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Équilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

## Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

## Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.