

## Formation Introduction à la modélisation des données

### Présentation

Cette formation introductive permet aux apprenants de découvrir les bases de la modélisation des données. Ils apprendront à comprendre les notions fondamentales, les types de modèles et les principes essentiels pour structurer des données dans un contexte professionnel. Les participants seront guidés à travers des exemples concrets et des exercices pratiques.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

### Objectifs de la formation

- Comprendre les concepts fondamentaux de la modélisation des données
- Identifier les différents types de modèles de données
- Découvrir les bonnes pratiques de structuration des données
- Comprendre les rôles et usages des modèles dans un projet

### Prérequis

Aucun

### Public

- Débutants en data et systèmes d'information
- Collaborateurs amenés à manipuler ou structurer des données
- Professionnels souhaitant acquérir des bases solides avant d'aller vers des niveaux plus avancés

### Programme de la formation

#### Jour 1 – Fondamentaux de la modélisation de données

##### Session du matin :

- Introduction aux concepts clés : données, entités, attributs



- Types de modèles : conceptuel, logique, physique
- Usages de la modélisation dans les projets

**Session de l'après-midi :**

- Analyse d'exemples de modèles simples
- Compréhension des relations entre entités
- Premiers pas avec un outil de modélisation visuelle

**TP / Exercice :**

- Réaliser un mini-modèle conceptuel pour un cas métier simple

**Points clés & takeaways :**

- Compréhension des bases terminologiques
- Vision claire des trois niveaux de modélisation
- Première mise en pratique guidée

**Jour 2 – Structuration et construction d'un modèle de données**

**Session du matin :**

- Relations et cardinalités : approfondissement
- Règles de structuration d'un modèle
- Bonnes pratiques de modélisation

**Session de l'après-midi :**

- Construction progressive d'un modèle complet
- Validation et détection d'incohérences
- Ateliers guidés en binôme

**TP / Exercice :**

- Construire un modèle complet (cas fil rouge) et le présenter

**Points clés & takeaways :**

- Vision structurée d'un modèle complet

- Capacité à analyser et améliorer un modèle
- Appropriation des bonnes pratiques

## Organisation

### Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

### Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Équilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

### Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

### **Accessibilité**

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.