

Formation DevSecOps, Les fondamentaux

Présentation

Cette formation de 2 jours introduit les fondamentaux du DevSecOps pour des profils débutants.

Elle clarifie les notions clés (DevOps, sécurité applicative, CI/CD) et montre comment intégrer la sécurité dès les premières étapes du cycle de vie logiciel.

Au travers de démonstrations et d'exercices guidés, les participants découvrent les pratiques, outils et réflexes essentiels pour contribuer à une démarche DevSecOps au sein de leur organisation.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Comprendre les principes clés de DevOps et la place de la sécurité (Shift Left) dans le cycle de vie logiciel.
- Identifier les risques de sécurité courants (OWASP Top 10) et les surfaces d'attaque dans une chaîne de livraison.
- Découvrir les pratiques d'intégration de la sécurité dans l'intégration continue et le déploiement continu (CI/CD).
- Comprendre les rôles, responsabilités et flux de collaboration entre Dev, Sec et Ops.
- Identifier des premières actions concrètes pour amorcer une démarche DevSecOps dans son contexte.

Prérequis

- Connaissances générales en cycle de vie logiciel (Git, build, test manuel).
- Notions basiques de ligne de commande.
- Appétence pour la collaboration inter-métiers.

Public

- Développeurs, testeurs QA, ingénieurs IT/Ops, chefs de projet et Product Owners débutant sur DevSecOps.



- Contextes : équipes IT/numériques d'entreprises, ESN, projets internes, premiers appels d'offres intégrant des exigences de sécurité.
- Expérience attendue : notions de base en développement ou en exploitation ; aucune expérience préalable en sécurité n'est requise.

Programme de la formation

Jour 1 – Comprendre les bases de DevSecOps et le Shift Left

Session du matin :

- Panorama DevOps : concepts, flux de valeur, pipeline CI/CD, culture et collaboration
- Pourquoi DevSecOps ? Principes, bénéfices, menaces actuelles, conformité, introduction au Shift Left
- Surfaces d'attaque et risques : revues OWASP Top 10 (vue débutant) et exemples concrets

Session de l'après-midi :

- Acteurs et responsabilités : Dev, Sec, Ops – modèles de gouvernance et communication
- Exemples de contrôles de sécurité en amont : gestion des secrets, dépendances, SBOM (notion), revue de code
- Démonstration guidée : du commit au build, où insérer des contrôles simples

TP / Exercice :

- Mise en place d'un dépôt d'exemple (GitHub/GitLab), configuration basique du workflow (README, règles simples), identification de 5 risques sur un mini-projet fourni et proposition de parades initiales. Livrable : fiche risques initiale et check-list de contrôles à intégrer

Points clés & takeaways :

- Vision claire du DevSecOps et du Shift Left
- Cartographie initiale des risques et premières actions simples à valeur rapide

Jour 2 – Intégrer des contrôles de sécurité dans une CI/CD débutante

Session du matin :

- Introduction aux contrôles automatisés : SAST (analyse de code), SCA (dépendances), analyse de secrets
- Notions de conteneurisation sécurisée : images, registres, bonnes pratiques de base
- Politique minimale : qualité + sécurité – seuils, rapports, remontées d'alertes

Session de l'après-midi :

- Mise en pratique guidée : ajout d'un job SCA et secrets scanning sur le pipeline de l'exemple
- Lecture et interprétation de rapports – passer d'alertes à des actions concrètes
- Plan d'amorçage DevSecOps : 30-60-90 jours, rôles, quick wins, indicateurs simples

TP / Exercice :

- Extension du pipeline de l'exemple avec un contrôle SCA (dépendances) et un scan de secrets. Correction d'au moins 2 findings simples. Livrable : pipeline mis à jour + rapport synthèse (actions menées, résultats, prochaines étapes)

Points clés & takeaways :

- Savoir où et comment intégrer 2 à 3 contrôles de sécurité simples dans une CI/CD
- Plan d'action initial pour poursuivre la démarche DevSecOps après la formation

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.

- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.