

# Formation Talend, Intégration de données pour le Big Data

## Présentation

Cette formation vous permettra de concevoir et développer des jobs dans l'application ETL Talend.

Durée : 21,00 heures (3 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

## Objectifs de la formation

- Découvrir l'application ETL Talend
- Concevoir, développer et optimiser un job avec l'application ETL Talend
- Mettre en oeuvre des transformations plus complexes (utilisation de variables, expressions et jointures)
- Exécuter et déboguer un job

## Prérequis

- Bonne connaissance des SGBDR et du SQL
- La connaissance du langage Java est un plus

## Public

- Consultants BI,
- Architectes,
- Chefs de projets,
- Gestionnaires de données ou toute personne devant gérer des flux de données.

## Programme de la formation

### Présentation générale des solutions ETL et de Talend:

- L'intégration de données
- présentation des solutions ETL
- Installation de Talend Open Studio
- Débuter avec Talend Open Studio



- Vision globale sur les composants de Talend Open Studio

**Modélisation du besoin et conception d'un premier job :**

- Business Modeler : compréhension et bonne pratique
- Job Designer : compréhension et bonne pratique
- Principales connexions
- Extraction de données avec les Composants CSV et XML
- Composants de transformation simples
- Visualisation du code généré
- Exécution d'un job

**Gestion de jobs et Optimisation de leur développement :**

- Configuration des connexions réutilisables à l'aide des métadonnées
- Mise à jour des métadonnées et leur propagation sur les jobs, importer/exporter des métadonnées
- Paramétrer les jobs par des contextes
- Externaliser les variables de contexte dans des fichiers ".properties" et ".ini"
- Créer et gérer ses propres variables
- Générer des jeux de données pour des tests

**Interaction avec les bases de données :**

- Bases de données supportées et principaux composants
- Paramétrages des opérations sur les tables
- Métadonnées et connexion à des bases de données
- Partage de connexions et gestion des transactions
- Création des requêtes à l'aide de SQLBuilder

**Les données multisources :**

- Présentation du fonctionnement du composant tMap
- Configuration des flux d'entrée, créations de jointures
- Réalisation des transformations (utilisation de variables, expressions et jointures)
- Qualification des données à l'aide de filtres
- Génération des sorties multiples

## Organisation

### Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

### Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

## Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

### En amont de la formation

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

### Tout au long de la formation

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

### A la fin de la formation

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

NB : dans le cadre d'une Action collective, chaque stagiaire bénéficiaire sera contacté par un prestataire choisi par l'Opco Atlas afin d'évaluer « à chaud » la qualité de la formation suivie.

### **Accessibilité**

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.