

Formation Metabase, Outil de Business Intelligence open source

Présentation

Cette formation permet de prendre en main Metabase, outil de BI open source conçu pour explorer, visualiser et partager facilement les données sans avoir besoin de compétences techniques poussées. Grâce à son interface intuitive et ses fonctionnalités puissantes, Metabase permet de créer des tableaux de bord dynamiques, de répondre à des questions métier et d'aider à la prise de décision en s'appuyant sur les données.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : [Nous consulter](#)

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre le rôle de Metabase dans un environnement décisionnel
- Se connecter à une ou plusieurs sources de données
- Créer des questions, graphes et tableaux de bord
- Utiliser les filtres, agrégations et visualisations pour analyser les données
- Publier et partager les rapports avec des utilisateurs internes ou externes
- Mettre en place une gouvernance des accès et des données (permissions, collections)

Prérequis

- Connaissances de base en manipulation de données (CSV, bases de données, indicateurs)
- Notions sur les bases de données relationnelles (type SQL : PostgreSQL, MySQL, etc.)
- Aucune compétence en développement n'est requise
- Connaissances SQL de base utiles mais pas obligatoires

Public

- Analystes métier / data analysts



- Responsables marketing, commerciaux ou financiers
- Décideurs souhaitant visualiser les indicateurs clés
- Développeurs ou data engineers souhaitant exposer des données aux métiers
- Toute personne amenée à travailler avec des tableaux de bord et données d'entreprise

Programme de la formation

Jour 1 : Prise en main et exploration des données

- Introduction à la BI open source : rôle de Metabase
- Tour d'horizon de l'interface Metabase
- Connexion à une base de données (PostgreSQL, MySQL, SQLite...)
- Structuration des données (tables, colonnes, types)
- Premiers pas avec les questions simples
- Filtrage, tris, regroupements
- Requêtes via l'interface "no-code"
- Création de visualisations :
- Graphiques (barres, courbes, camemberts)
- Tableaux, KPI, séries temporelles
- Introduction aux questions SQL personnalisées
- Combinaisons et jointures simples
- Sauvegarde et organisation des questions dans des collections

TP

- Créer un tableau de bord de suivi des ventes ou d'activité utilisateur à partir d'une base de données fournie

Jour 2 : Tableaux de bord, filtres avancés et administration

- Création et personnalisation de tableaux de bord interactifs
- Organisation des widgets
- Application de filtres dynamiques (plages de dates, catégories)
- Lien entre widgets / drill-down
- Création de segments et métriques personnalisés
- Alertes et abonnements par email / Slack
- Gestion des utilisateurs et des droits d'accès (collections, bases)
- Export, partage public ou restreint des dashboards

- Bonnes pratiques de conception BI avec Metabase
- Déploiement de Metabase en entreprise (architecture, sauvegarde, intégration LDAP, etc.)

TP final

- Création d'un tableau de bord complet avec filtres interactifs + publication contrôlée

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.