

# Formation Migration d'AngularJS vers Angular

## Présentation

Cette formation vous permettra d'apprendre à migrer vos application AngularJS vers Angular.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : [Nous consulter](#)

## Objectifs de la formation

- Migrer vos applications AngularJS 1.x vers Angular 2

## Prérequis

Expériences significative sur AngularJS et notions de bases sur Angular 2+

## Public

- Ce cours est destiné aux développeurs d'applications Web

## Programme de la formation

### Jour 1

#### Comprendre AngularJS et Préparer la Migration

- Introduction à AngularJS et Angular
  - ❓ Historique et évolution d'AngularJS à Angular
  - ❓ Différences clés entre AngularJS et Angular
- Présentation du projet exemple
  - ❓ Présentation d'une application AngularJS vs Angular
  - ❓ Structure et fonctionnalités clés
- Principes de base de la migration
  - ❓ Stratégies de migration : Approche progressive vs. réécriture totale
  - ❓ Évaluation de l'application existante : Dépendances, composants, services
- Configuration de l'environnement de développement
  - ❓ Installation des outils nécessaires (Node.js, Angular CLI, etc.)
  - ❓ Mise en place d'un environnement de développement pour la migration



- Hybridation de l'application
  - ❓ Mise en place d'une application hybride AngularJS-Angular
  - ❓ Utilisation de @angular/upgrade pour la coexistence des deux frameworks
- Migration des Services et Factories
  - ❓ Conversion des services AngularJS en services Angular
  - ❓ Gestion de l'injection de dépendances

## Jour 2

### Migration des Composants et Optimisation

- Migration des Composants et Directives
  - ❓ Conversion des directives AngularJS en composants Angular
  - ❓ Gestion du data-binding et des événements
- Routing et State Management
  - ❓ Migration du routing AngularJS vers Angular Router
  - ❓ Gestion de l'état avec des services ou NgRx
- Optimisation et Tests
  - ❓ Optimisation des performances post-migration
  - ❓ Mise en place de tests unitaires et d'intégration
- Bonnes pratiques et Résolution des problèmes courants
  - ❓ Conseils pour une migration efficace et sans douleur
  - ❓ Dépannage et résolution des problèmes courants
- Conclusion et Questions/Réponses
  - ❓ Retour sur les points clés de la formation
  - ❓ Session de questions-réponses avec les participants

## Organisation

### Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

### **Moyens pédagogiques et techniques**

- Apports didactiques pour apporter des connaissances communes.
- Mises en situation de réflexion sur le thème du stage et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux de Softeam, les stagiaires sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un carnet de notes est offert. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

### **Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation**

En amont de la formation :

- Recueil des besoins : permet de récolter des informations sur le stagiaire (profil, formation, attentes particulières, ...).
- Auto-positionnement des stagiaires afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis via des questions orales, exercices / projet fil rouge, des QCM, des cas pratiques et mises en situation.

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des stagiaires afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Évaluation du formateur des compétences acquises par les stagiaires.
- Questionnaire de satisfaction à chaud : permet de connaître le ressenti des stagiaires à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid : permet d'évaluer les apports réels de la formation et leurs mises en application au quotidien.

### **Accessibilité**

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.