

Formation Construire et animer des ateliers d'Intelligence Collective

Présentation

Qu'est-ce que l'Intelligence Collective et **comment la mobiliser par accompagner le changement** et pour atteindre les objectifs ?

Comment exercer **le rôle de facilitateur** pour favoriser la créativité et l'émergence au sein d'un collectif ?

Quels types d'ateliers mettre en place pour stimuler l'Intelligence Collective et la transformer en performance d'entreprise ?

Ce stage vous permettra de **comprendre les processus d'Intelligence Collective** et vous formera à **plusieurs méthodes collaboratives** pour vous accompagner dans **la construction et la mise en place de vos ateliers/réunions/séminaires** et dans votre **rôle de facilitateur**.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- **Comprendre les principes de base** de l'Intelligence Collective
- **Déterminer les conditions** d'émergence et de déploiement de l'Intelligence Collective
- **Exercer un rôle de facilitateur** favorisant l'implication, l'émergence et la collaboration
- **S'approprier** les processus d'Intelligence Collective
- **Construire** ses ateliers d'Intelligence Collective

Prérequis

- Avoir une expérience de l'animation de réunion

Public



- Toute personne désireuse de comprendre les principes d'Intelligence Collective pour les mobiliser au sein de son organisation ou dans l'animation d'ateliers.
- Manager, responsable de la transformation, facilitateur interne, consultant, coach...

Programme de la formation

Comprendre l'Intelligence Collective

- Définir l'Intelligence Collective
- Pourquoi mobiliser l'Intelligence Collective ?
- Créer les conditions d'Emergence
- Mode de décision et Intelligence Collective
- Les facteurs de succès

Comment utiliser l'Intelligence Collective

- Identifier les contextes d'utilisation
- Dans quel but, utiliser l'Intelligence Collective
- Les différentes phases de l'Intelligence Collective
- Exemple de processus

Construire un atelier d'Intelligence Collective

- Définir l'intention
- Définir le cadre
- Construire le déroulé
- Choisir les processus et outils
- Préparer son atelier

Adopter une posture de facilitateur

- Connaître les différentes formes d'animation
- Travailler sa posture de facilitateur
- Mobiliser toutes les formes d'Intelligence
- Faire vivre au collectif les différentes dimensions

Animer un atelier

- Ouvrir l'atelier

- Inclure les participants
- Animer le collectif
- Clôturer l'atelier
- Réaliser le bilan de restitution

Construire sa boîte à outils

- La boîte à outils du facilitateur

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation**En amont de la formation** *(évaluation en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Recueil des besoins et des attentes des participants.
- Auto-positionnement permettant d'évaluer le niveau initial des apprenants.

Tout au long de la formation

- Évaluations continues réalisées par le formateur à travers des questions orales, exercices, QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

À l'issue de la formation *(évaluations en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Auto-positionnement afin de mesurer l'acquisition des compétences visées.
- Validation de l'acquisition des compétences par le formateur
- Questionnaire de satisfaction « à chaud » à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction "à froid", 45 jours après la formation afin d'évaluer l'ancrage des acquis et leur mise en application en situation professionnelle.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.