

Formation Leading SAFe, SAFe Agilist (SA) + Certification

Présentation

Le framework SAFe® propose une démarche originale pour conserver les bénéfices de l'approche agile à l'échelle de la direction des projets. Cette formation Leading SAFe de 2 jours vous apportera les éléments nécessaires pour piloter une transformation agile au niveau de l'entreprise à travers le « Scaled Agile Framework® » et les principes du Lean et du flux de développement produit. Elle vous donne accès à la certification "SAFe AGILIST" (SA).

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Mettre en pratique plusieurs principes leans et agiles de SAFe®
- Expérimenter des méthodes propres au framework SAFe®
- Maîtriser le framework SAFe® pour le mettre en œuvre dans son organisation
- Se préparer à la certification SAFe® Agilist (SA) officielle de la Scaled agile academy

Prérequis

- Connaître les bases de l'agilité
- Avoir suivi une formation d'introduction à l'agilité
- Avoir pratiqué au sein d'une équipe Agile
- Avoir un niveau intermédiaire en anglais pour comprendre les termes utilisés lors de la certification SAFe Agilist

Public

- Directeurs de projets
- Chefs de projets
- Directeurs / Responsables produits
- Coaches Agiles
- Managers Lean-Agile



- Tout salarié impliqué dans la mise en oeuvre de l'Agilité dite à grande échelle

Programme de la formation

Introduction à l'agilité et SAFe (1h30)

- Introduction à SAFe
- La pensée Lean (les origines du Lean, Lean à grande échelle etc)
- Historique de l'agilité
- Les valeurs Lean et Agile
- L'agilité à grande échelle (« Scaling Agile »)
- Les principes du framework SAFe
- Agile Release Train

Prosperer à l'ère digitale avec "business agility" (1h30)

- Prospérer à l'ère digitale.
- Décrire SAFe® comme un système de fonctionnement de "business agility".
- Expliquer les 7 compétences de base de business agility.
- Echanges: Échange autour des problématiques communes aux entreprises.

Devenir un leader lean et agile (2h)

- S'appropriier l'état d'esprit lean.
- Appliquer lean et agile à l'échelle avec les principes SAFe®.
- Cas pratique: Évaluer l'état d'esprit Lean de votre organisation. Évaluer l'impact sur les principes agiles du passage à l'échelle.

Mettre en place les équipes et l'agilité (1h30)

- Construire des équipes agiles pluridisciplinaires.
- Produire avec une qualité intégrée.
- Organiser des trains de release agile (ART) autour des flux de valeur.
- Cas pratique : Quelles sont les caractéristiques des équipes performantes ?

Construire des solutions avec livraison agile de produits (2h)

- Appliquer "la centricity client" avec le design thinking.
- Participer à un PI planning (planification de l'incrément de programme).

- Prioriser le backlog du programme.
- Développer en cadence, livrer à la demande.
- Construire un pipeline de livraisons continues avec DevOps.
- Echanges collectifs: Prioriser les demandes avec WSJF (Weighted shortest job first). Simuler la planification de l'incrément de programme (PI planning).

Explorer la gestion de portefeuille lean (1h30)

- Définir un portefeuille SAFe®.
- Relier le portefeuille à la stratégie de l'entreprise.
- Maintenir la vision et mettre en œuvre le flux au niveau du portefeuille.
- Budgéter les chaînes de valeur.
- Application: Rédiger une initiative d'entreprise (Epic).

Mener la conduite au changement (2h)

- Conduire le changement.
- Conduire par "l'exemple".
- Exercice : Identifier trois actions de transformation SAFe® à mener sous un mois dans votre entreprise

Certification en option (2h00)

- Conseils pour l'examen
- Examen blanc avec correction commentée
- Mise en situation à blanc dans les conditions d'examen

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.