

Formation Introduction à la modélisation des données

Présentation

Cette formation introductive permet aux apprenants de découvrir les bases de la modélisation des données. Ils apprendront à comprendre les notions fondamentales, les types de modèles et les principes essentiels pour structurer des données dans un contexte professionnel. Les participants seront guidés à travers des exemples concrets et des exercices pratiques.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Comprendre les concepts fondamentaux de la modélisation des données
- Identifier les différents types de modèles de données
- Découvrir les bonnes pratiques de structuration des données
- Comprendre les rôles et usages des modèles dans un projet

Prérequis

Aucun

Public

- Débutants en data et systèmes d'information
- Collaborateurs amenés à manipuler ou structurer des données
- Professionnels souhaitant acquérir des bases solides avant d'aller vers des niveaux plus avancés

Programme de la formation

Jour 1 – Fondamentaux de la modélisation des données

Session du matin :

- Introduction aux concepts clés : données, entités, attributs



- Types de modèles : conceptuel, logique, physique
- Usages de la modélisation dans les projets

Session de l'après-midi :

- Analyse d'exemples de modèles simples
- Compréhension des relations entre entités
- Premiers pas avec un outil de modélisation visuelle

TP / Exercice :

- Réaliser un mini-modèle conceptuel pour un cas métier simple

Points clés & takeaways :

- Compréhension des bases terminologiques
- Vision claire des trois niveaux de modélisation
- Première mise en pratique guidée

Jour 2 – Structuration et construction d'un modèle de données

Session du matin :

- Relations et cardinalités : approfondissement
- Règles de structuration d'un modèle
- Bonnes pratiques de modélisation

Session de l'après-midi :

- Construction progressive d'un modèle complet
- Validation et détection d'incohérences
- Ateliers guidés en binôme

TP / Exercice :

- Construire un modèle complet (cas fil rouge) et le présenter

Points clés & takeaways :

- Vision structurée d'un modèle complet
- Capacité à analyser et améliorer un modèle
- Appropriation des bonnes pratiques

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation**En amont de la formation** (*évaluation en ligne dans l'extranet apprenant*)

- Recueil des besoins et des attentes des participants.
- Auto-positionnement permettant d'évaluer le niveau initial des apprenants.

Tout au long de la formation

- Évaluations continues réalisées par le formateur à travers des questions orales, exercices, QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

À l'issue de la formation (*évaluations en ligne dans l'extranet apprenant*)

- Auto-positionnement afin de mesurer l'acquisition des compétences visées.
- Validation de l'acquisition des compétences par le formateur
- Questionnaire de satisfaction « à chaud » à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction "à froid", 45 jours après la formation afin d'évaluer l'ancrage des acquis et leur mise en application en situation professionnelle.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.