

Formation ISO 42001 Lead Implementer + Certification

Présentation

En partenariat avec PECB, cette formation ISO 42001 Lead Implementer permet aux participants d'acquérir les compétences essentielles nécessaires pour planifier, mettre en œuvre, gérer, surveiller, maintenir et améliorer en permanence un système de management de l'intelligence artificielle (SMIA).

Durée : 35,00 heures (5 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Expliquer les concepts et principes fondamentaux d'un SMIA conformément à la norme ISO 42001
- Interpréter les exigences de la norme ISO 42001 applicables à un SMIA du point de vue d'un Implementer (responsable de la mise en œuvre)
- Lancer et planifier la mise en œuvre d'un SMIA conformément à la norme ISO 42001
- Soutenir une organisation dans l'exploitation, la maintenance et l'amélioration continue d'un SMIA conformément à la norme ISO 42001
- Préparer une organisation à faire l'objet d'un audit de certification effectué par une tierce partie

Prérequis

Avoir une connaissance générale du SMIA et de l'ISO 42001.

Public

- Professionnels chargés de superviser et de gérer les projets d'IA
- Consultants des stratégies de mise en œuvre de l'IA
- Conseillers experts et spécialistes désirant maîtriser la mise en œuvre pratique d'un SMIA conformément à la norme ISO 42001
- Personnes chargées de veiller à ce que les projets d'IA soient conformes aux exigences en la matière au sein d'une organisation



- Membres des équipes de mise en œuvre d'un SMIA participant à la mise en œuvre des systèmes d'IA
- Cadres et dirigeants souhaitant prendre des décisions éclairées concernant la mise en œuvre de l'IA et sa conformité à la norme ISO 42001

Programme de la formation

J1 : Introduction à l'ISO 42001 et au lancement de la mise en œuvre d'un SMIA

- Normes et cadres réglementaires
- Système de management de l'intelligence artificielle (SMIA)
- Concepts et principes fondamentaux de l'intelligence artificielle
- Approches de mise en œuvre du SMIA
- Leadership et approbation du projet
- Rôles et responsabilités
- L'organisme et son contexte
- Périmètre du SMIA
- Analyse du système existant

J2 : Plan de mise en œuvre d'un SMIA

- Politique d'IA
- Management du risque lié à l'IA
- Déclaration d'applicabilité
- Sélection et conception des mesures

J3 : Mise en œuvre d'un SMIA

- Mise en œuvre des mesures
- Gestion des informations documentées
- Communication
- Compétence et sensibilisation
- Gestion des opérations d'IA

J4 : Suivi, amélioration continue et préparation à l'audit de certification du SMIA

- Surveillance, mesurages, analyse et évaluation

- Audit interne
- Revue de direction
- Traitement des non-conformités
- Amélioration continue
- Préparation à l'audit de certification

J5 : Préparer l'examen

Cette formation vous prépare à l'examen de certification de PECB. (Certification incluse)

- Langue : Français
- Durée : 3 heures
- Format : Examen en ligne

L'examen couvre les domaines de compétences suivants :

- **Domaine 1** Principes et concepts fondamentaux d'un système de management de l'intelligence artificielle (SMIA)
- **Domaine 2** Exigences relatives au système de management de l'intelligence artificielle
- **Domaine 3** Planification de la mise en œuvre d'un SMIA conformément à la norme ISO 42001
- **Domaine 4** Mise en œuvre d'un SMIA conformément à la norme ISO 42001
- **Domaine 5** Surveillance et mesurage d'un SMIA conformément à la norme ISO 42001
- **Domaine 6** Amélioration continue et préparation à un audit de certification d'un SMIA

Pour de plus amples informations concernant l'examen, veuillez consulter [Politiques et règlement d'examen](#).

En cas d'échec, les candidats ont l'opportunité de présenter à nouveau l'examen dans un délai de 12 mois après leur première tentative.

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation *(évaluation en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Recueil des besoins et des attentes des participants.
- Auto-positionnement permettant d'évaluer le niveau initial des apprenants.

Tout au long de la formation

- Évaluations continues réalisées par le formateur à travers des questions orales, exercices, QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

À l'issue de la formation *(évaluations en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Auto-positionnement afin de mesurer l'acquisition des compétences visées.
- Validation de l'acquisition des compétences par le formateur
- Questionnaire de satisfaction « à chaud » à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction "à froid", 45 jours après la formation afin d'évaluer l'ancrage des acquis et leur mise en application en situation professionnelle.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.