

Formation OpenStack, Introduction

Présentation

Cette formation d'introduction permet aux débutants de découvrir les principes fondamentaux d'OpenStack, sa structure, ses composants et ses usages. En deux jours, les participants apprendront à comprendre l'architecture cloud OpenStack, ses modules principaux, et à manipuler un environnement simple pour déployer et gérer des ressources virtuelles.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Comprendre les concepts fondamentaux du cloud et d'OpenStack
- Identifier les composants principaux et leurs rôles
- Découvrir les bases de gestion des ressources dans OpenStack
- Comprendre les cas d'usage et limites d'OpenStack dans une organisation

Prérequis

- Notions simples sur les systèmes et réseaux

Public

- Débutants souhaitant découvrir les environnements cloud privés
- Collaborateurs impliqués dans des projets cloud ou virtualisation
- Techniciens ou développeurs souhaitant comprendre OpenStack

Programme de la formation

Jour 1 – Introduction au cloud et aux composants OpenStack

Session du matin :

- Comprendre les concepts cloud : IaaS, virtualisation, orchestration
- Présentation générale d'OpenStack : architecture globale



- Les services clés : Keystone, Nova, Glance, Neutron

Session de l'après-midi :

- Découverte de l'interface Horizon
- Navigation, création d'un projet, gestion des utilisateurs
- Déploiement simple : création d'instances depuis une image

TP / Exercice :

- Découverte guidée d'Horizon et création d'une première instance

Points clés & takeaways :

- Vision claire des concepts cloud IaaS
- Familiarisation avec les composants essentiels d'OpenStack

Jour 2 – Gestion des ressources et premières opérations cloud**Session du matin :**

- Réseaux dans OpenStack : Neutron, sous-réseaux, IP flottantes
- Volumes et stockage : Cinder, gestion de volumes
- Sécurité : security groups, clés SSH

Session de l'après-midi :

- Atelier : déployer une petite architecture (instance, réseau, volume)
- Comprendre les cas d'usage d'OpenStack dans l'entreprise
- Limites, alternatives et perspectives cloud privé

TP / Exercice :

- Déploiement complet d'une mini-infrastructure cloud simple

Points clés & takeaways :

- Déploiement basique d'une architecture cloud
- Compréhension des enjeux et limites d'OpenStack

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation *(évaluation en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Recueil des besoins et des attentes des participants.
- Auto-positionnement permettant d'évaluer le niveau initial des apprenants.

Tout au long de la formation

- Évaluations continues réalisées par le formateur travers des questions orales, exercices, QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

À l'issue de la formation (*évaluations en ligne dans l'extranet apprenant*)

- Auto-positionnement afin de mesurer l'acquisition des compétences visées.
- Validation de l'acquisition des compétences par le formateur
- Questionnaire de satisfaction « à chaud » à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction "à froid", 45 jours après la formation afin d'évaluer l'ancrage des acquis et leur mise en application en situation professionnelle.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.