

Formation Sensibilisation Agile à l'échelle

Présentation

Les méthodes agiles, itératives et incrémentales, offrent plus de visibilité sur un projet et réduisent "l'effet tunnel" des approches classiques. Cependant, pour les projets de grande envergure, il est nécessaire d'adapter l'agilité à des équipes plus larges, ce qui correspond à l'agilité à l'échelle.

Comment passer d'initiatives Agiles isolées à une organisation Agile ? Ce défi est au cœur des nouvelles pratiques et standards comme SAFe, que ce module vise à expliquer.

Durée : 7,00 heures (1 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Comprendre l'Agilité à l'échelle et d'identifier les points clés pour passer à l'échelle,
- Se repérer parmi les principaux frameworks /démarches de l'Agilité à l'échelle,
- Décrire SAFe, le framework Agile le plus populaire.

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Public

Tout public

Programme de la formation

Pourquoi une entreprise Agile ?

- Quelle type d'organisation peut devenir Agile ?
- Peut-on changer de mode d'organisation ?



Le Lean-Agile

Les 10 principes du Lean-Agile

L'équipe Agile

- Rôles et responsabilités

Coordonner des équipes Agile

- L'agile Release Train engineer
- Sprint Innovation & Planning
- PI Planning
- PI System Demo
- Product Manager
- Les Business Owner, le Release Train engineer
- Le cycle de livraison

La route vers l'entreprise Agile

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.

- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation *(évaluation en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Recueil des besoins et des attentes des participants.
- Auto-positionnement permettant d'évaluer le niveau initial des apprenants.

Tout au long de la formation

- Évaluations continues réalisées par le formateur à travers des questions orales, exercices, QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

À l'issue de la formation *(évaluations en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Auto-positionnement afin de mesurer l'acquisition des compétences visées.
- Validation de l'acquisition des compétences par le formateur
- Questionnaire de satisfaction « à chaud » à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction "à froid", 45 jours après la formation afin d'évaluer l'ancrage des acquis et leur mise en application en situation professionnelle.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.