

## Formation Selenium 2, APprendre à tester des sites web

### Présentation

Cette formation intensive permet aux participants de découvrir et maîtriser les fondamentaux de l'automatisation des tests web avec Selenium 2. À travers des cas pratiques, ils apprendront à concevoir, exécuter et maintenir des scripts de test robustes pour valider le bon fonctionnement des interfaces web. L'accent est mis sur l'intégration dans les processus de développement et la gestion des environnements de test.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : [Nous consulter](#)

### Objectifs de la formation

- Comprendre les principes de l'automatisation des tests web.
- Installer et configurer Selenium WebDriver.
- Créer des scripts de test pour différents navigateurs.
- Manipuler les éléments d'une page web (formulaires, tableaux, menus...).
- Intégrer Selenium dans un processus de test automatisé.

### Prérequis

- Connaissances de base en HTML, CSS et JavaScript.
- Notions de programmation (Java ou Python).
- Expérience en test logiciel ou QA est un plus.

### Public

- Testeurs fonctionnels et automatisés
- Développeurs web
- Ingénieurs QA
- Chefs de projet technique
- Consultants en qualité logicielle

### Programme de la formation



## **Jour 1 : Fondamentaux de Selenium et premiers scripts**

### **Module 1 : Introduction à l'automatisation des tests**

- Pourquoi automatiser les tests ?
- Présentation de Selenium et de ses composants
- Architecture de Selenium WebDriver

#### **Atelier**

- Installation de l'environnement de test (IDE, navigateurs, drivers)

### **Module 2 : Création de scripts de test avec WebDriver**

- Lancement de navigateurs (Chrome, Firefox)
- Navigation et interactions simples (clics, saisies, validations)
- Localisation des éléments (XPath, CSS Selectors, ID, Name)

#### **Atelier**

- Création d'un script de test pour un formulaire de contact

## **Jour 2 : Scénarios avancés et intégration**

### **Module 3 : Gestion des cas complexes**

- Attentes explicites et implicites
- Fenêtres, alertes, frames et pop-ups
- Gestion des erreurs et des exceptions

#### **Atelier**

- Test d'un site avec navigation multi-pages et pop-ups

### **Module 4 : Organisation et maintenance des tests**

- Structuration des scripts (Page Object Model)
- Réutilisation du code et modularité
- Bonnes pratiques de maintenance

**Atelier**

- Refactorisation d'un script avec le modèle POM

**Module 5 : Intégration dans un processus CI/CD**

- Introduction à l'intégration continue
- Lancement des tests via Maven ou Jenkins
- Génération de rapports de test

**Atelier**

- Mise en place d'un pipeline simple avec exécution automatique des tests

## Organisation

**Formateur**

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

**Moyens pédagogiques et techniques**

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Équilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

## **Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation**

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulement de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Évaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

## **Accessibilité**

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.