

Formation Les métiers de la Data, Panorama et compétences clés

Présentation

Cette formation offre une introduction complète aux métiers de la Data et à leurs missions principales. En une journée, les apprenants découvrent les rôles clés, les compétences fondamentales et les interactions entre les différents acteurs du domaine. Adaptée aux débutants, elle vise à fournir une compréhension claire des enjeux de la Data dans les organisations.

Durée : 7,00 heures (1 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Comprendre les principaux métiers de la Data et leurs rôles respectifs
- Identifier les compétences clés requises dans les métiers Data
- Découvrir les interactions entre les différents profils Data dans une organisation
- Comprendre les principales étapes de la chaîne de valeur Data

Prérequis

Aucun

Public

- Professionnels en reconversion
- Collaborateurs non techniques
- Équipes métiers souhaitant mieux comprendre les enjeux Data
- Débutants souhaitant découvrir cet univers

Programme de la formation

Jour 1 – Introduction aux métiers et compétences de la Data

Session du matin :



- Panorama des métiers : Data Analyst, Data Scientist, Data Engineer, Data Steward
- Chaîne de valeur Data : collecte, traitement, analyse, visualisation

Session de l'après-midi :

- Compétences clés : techniques, analytiques et transverses
- Rôles et interactions au sein d'une équipe Data

TP / Exercice :

- Cartographier une équipe Data type et identifier les compétences associées

Points clés & takeaways :

- Vision claire des métiers de la Data
- Compréhension des compétences essentielles
- Identification des synergies dans une équipe Data

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)

- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation *(évaluation en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Recueil des besoins et des attentes des participants.
- Auto-positionnement permettant d'évaluer le niveau initial des apprenants.

Tout au long de la formation

- Évaluations continues réalisées par le formateur à travers des questions orales, exercices, QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

À l'issue de la formation *(évaluations en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Auto-positionnement afin de mesurer l'acquisition des compétences visées.
- Validation de l'acquisition des compétences par le formateur
- Questionnaire de satisfaction « à chaud » à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction "à froid", 45 jours après la formation afin d'évaluer l'ancrage des acquis et leur mise en application en situation professionnelle.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.