

Formation Design System, Concevoir, gérer et documenter

Présentation

Cette formation vous permettra d'appréhender l'ensemble des aspects de la gestion des portails web.

Durée : 7,00 heures (1 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Comprendre les enjeux d'un Design System
- Appréhender les logiques et méthodologies de conception d'un Design System
- Savoir mettre en place et entretenir un Design System

Prérequis

- Connaissances du numérique et de ses usages

Public

- Chef de projet web
- UX designer
- UI Designer
- Directeur Artistique
- Chef de projet
- Développeur
- Product Owner

Programme de la formation

Introduction

- Définition et historique : du Creative design au Design System
- Construire une charte graphique, une identité avant le Design System
- Les principes : au début était l'UI kit



- Connaître les différents frameworks, définition, principes et utilisations (CRM, conception d'un framework dédié, etc.)
- Comprendre les avantages de l'Atomic Design
- Maîtriser les différents composants et les outils

Garder la cohérence des éléments d'interface

- Une identité verbale indissociable
- Son, image, virtualité, quels éléments intégrer
- Garder le print en considération
- Normes d'accessibilité

La pérennité du Design System

- Maintenir et faire évoluer
- Connaître les contraintes et possibilités

Concevoir et déployer, une organisation à part entière

- Fédérer les rôles (UX, UI, DA, DEV, Marketing, Métier, etc) et les équipes avec les utilisateurs
- Organiser la roadmap du projet
- Informer, former les équipes par-delà la technologie

Exemple d'atelier :

- Découverte et utilisation d'un outil professionnel de conception UI (ex. *Figma*).
- Création d'un mini Design System : définition des grilles, styles typographiques et couleurs, conception de composants réutilisables et documentation du système

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation *(évaluation en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Recueil des besoins et des attentes des participants.
- Auto-positionnement permettant d'évaluer le niveau initial des apprenants.

Tout au long de la formation

- Évaluations continues réalisées par le formateur à travers des questions orales, exercices, QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

À l'issue de la formation *(évaluations en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Auto-positionnement afin de mesurer l'acquisition des compétences visées.
- Validation de l'acquisition des compétences par le formateur
- Questionnaire de satisfaction « à chaud » à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction "à froid", 45 jours après la formation afin d'évaluer l'ancrage des acquis et leur mise en application en situation professionnelle.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.

