

Formation Introduction aux Datawarehouses et Datalakes

Présentation

Cette formation d'introduction permet de comprendre les concepts fondamentaux liés aux Datawarehouses, aux Datalakes et aux architectures modernes de gestion des données. En deux jours, les participants découvriront les différences entre ces environnements, leurs usages, ainsi que les bases du stockage, de la structuration et de l'exploitation des données.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Comprendre les concepts clés des Datawarehouses et Datalakes
- Identifier les composants d'une architecture décisionnelle
- Découvrir les principales différences entre stockage structuré et non structuré
- Comprendre comment choisir une architecture selon un besoin métier

Prérequis

- Aucune compétence technique avancée
- Compréhension générale des processus métiers

Public

- Débutants souhaitant découvrir les environnements de données
- Professionnels impliqués dans des projets de transformation data
- Collaborateurs souhaitant renforcer leur culture data

Programme de la formation

Jour 1 – Fondamentaux des Datawarehouses et architectures décisionnelles



Session du matin :

- Comprendre le rôle du Datawarehouse
- Concepts clés : tables, dimensions, faits, schémas (étoile, flocon)
- Notions de qualité, gouvernance et structuration des données

Session de l'après-midi :

- Introduction aux ETL/ELT
- Exploration de modèles simples de Datawarehouse
- Mini atelier : lire et interpréter un schéma décisionnel simple

TP / Exercice :

- Analyse d'un modèle de Datawarehouse et identification des tables clés

Points clés & takeaways :

- Compréhension de la logique d'un Datawarehouse
- Vision claire de la structuration des données

Jour 2 – Introduction aux Datalakes et architectures modernes**Session du matin :**

- Définition d'un Datalake : stockage brut, données structurées et non structurées
- Zones du Datalake : raw, curated, business
- Écosystèmes cloud et outils modernes

Session de l'après-midi :

- Comparaison Datawarehouse vs Datalake vs Lakehouse
- Cas d'usage et critères de choix
- Atelier : analyser un besoin métier pour recommander une architecture adaptée

TP / Exercice :

- Sélection d'une architecture cible en fonction d'un scénario simple

Points clés & takeaways :

- Compréhension des modèles modernes de stockage
- Capacité à différencier les architectures selon les besoins

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation**En amont de la formation** (*évaluation en ligne dans l'extranet apprenant*)

- Recueil des besoins et des attentes des participants.

- Auto-positionnement permettant d'évaluer le niveau initial des apprenants.

Tout au long de la formation

- Évaluations continues réalisées par le formateur à travers des questions orales, exercices, QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

À l'issue de la formation (*évaluations en ligne dans l'extranet apprenant*)

- Auto-positionnement afin de mesurer l'acquisition des compétences visées.
- Validation de l'acquisition des compétences par le formateur
- Questionnaire de satisfaction « à chaud » à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction "à froid", 45 jours après la formation afin d'évaluer l'ancrage des acquis et leur mise en application en situation professionnelle.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.