

Formation OpenStack, Introduction

Présentation

Cette formation d'introduction permet aux débutants de découvrir les principes fondamentaux d'OpenStack, sa structure, ses composants et ses usages. En deux jours, les participants apprendront à comprendre l'architecture cloud OpenStack, ses modules principaux, et à manipuler un environnement simple pour déployer et gérer des ressources virtuelles.

Durée : 14,00 heures (2 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

Objectifs de la formation

- Comprendre les concepts fondamentaux du cloud et d'OpenStack
- Identifier les composants principaux et leurs rôles
- Découvrir les bases de gestion des ressources dans OpenStack
- Comprendre les cas d'usage et limites d'OpenStack dans une organisation

Prérequis

- Notions simples sur les systèmes et réseaux

Public

- Débutants souhaitant découvrir les environnements cloud privés
- Collaborateurs impliqués dans des projets cloud ou virtualisation
- Techniciens ou développeurs souhaitant comprendre OpenStack

Programme de la formation

Jour 1 – Introduction au cloud et aux composants OpenStack

Session du matin :

- Comprendre les concepts cloud : IaaS, virtualisation, orchestration
- Présentation générale d'OpenStack : architecture globale
- Les services clés : Keystone, Nova, Glance, Neutron



Session de l'après-midi :

- Découverte de l'interface Horizon
- Navigation, création d'un projet, gestion des utilisateurs
- Déploiement simple : création d'instances depuis une image

TP / Exercice :

- Découverte guidée d'Horizon et création d'une première instance

Points clés & takeaways :

- Vision claire des concepts cloud IaaS
- Familiarisation avec les composants essentiels d'OpenStack

Jour 2 – Gestion des ressources et premières opérations cloud

Session du matin :

- Réseaux dans OpenStack : Neutron, sous-réseaux, IP flottantes
- Volumes et stockage : Cinder, gestion de volumes
- Sécurité : security groups, clés SSH

Session de l'après-midi :

- Atelier : déployer une petite architecture (instance, réseau, volume)
- Comprendre les cas d'usage d'OpenStack dans l'entreprise
- Limites, alternatives et perspectives cloud privé

TP / Exercice :

- Déploiement complet d'une mini-infrastructure cloud simple

Points clés & takeaways :

- Déploiement basique d'une architecture cloud
- Compréhension des enjeux et limites d'OpenStack

Organisation

Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes. Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétences.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apports des connaissances communes.
- Mises en situation sur le thème de la formation et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage attractive, interactive et participative.
- Equilibre théorie / pratique : 60 % / 40 %.
- Supports de cours fournis au format papier et/ou numérique.
- Ressources documentaires en ligne et références mises à disposition par le formateur.
- Pour les formations en présentiel dans les locaux mis à disposition, les apprenants sont accueillis dans une salle de cours équipée d'un réseau Wi-Fi, d'un tableau blanc ou paperboard. Un ordinateur avec les logiciels appropriés est mis à disposition (le cas échéant).

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ.

Tout au long de la formation :

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.

Accessibilité

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.