

# Formation Chef de Projet, Gestion de projet Numérique Responsable

## Présentation

Cette formation vise à aller au-delà de la simple sensibilisation en offrant aux apprenants une compréhension approfondie de la gestion de projets incluant les notions de Numérique Responsable.

Elle aborde les aspects concrets de la vie quotidienne d'un chef de projet, en mettant l'accent sur la compréhension de la démarche Numérique Responsable, la capacité à mesurer l'impact du service numérique, et la compétence à communiquer efficacement à ce sujet.

Durée : 7,00 heures (1 jours)

Tarif INTRA : Nous consulter

## Objectifs de la formation

- Identifier les concepts Numérique Responsable dans un projet de service numérique : éco-conception, accessibilité numérique et sécurité
- Comprendre les avantages de la conception responsable
- Identifier les référentiels et les outils existants dans l'écosystème Numérique Responsable
- Spécifier et adapter les notions Numérique Responsable dans le rôle de chef de projet
- Mettre en place des méthodologies responsables dans la gestion de projets de services numériques
- Identifier les leviers essentiels d'une conception responsable

## Prérequis

Les apprenants doivent avoir une culture numérique et avoir contribué à la réalisation de projets numériques.

## Public

- Chef de projet



- Product Owner
- Scrum Master
- Tech Leader
- Manager

## Programme de la formation

### Introduction

- Discussion autour du contexte de l'entreprise et de la formation,
- Mise en place d'un « board » qui sera utilisé en fil conducteur tout au long de la formation, et examen des labels et compétences associés

### Atelier pratique board Numérique Responsable

- Définir des objectifs, de nouvelles exigences non fonctionnelles, à partir d'une méthodologie éprouvée
- Comprendre la démarche Numérique Responsable et identifier les référentiels associés (RGESN, RGAA, RGS et ANSSI, GR491...)
- Mesurer les impacts de manière qualitative et quantitatives
- Comprendre les 4 piliers transverses : frugalité (échelle de Moscow), pertinence sens/valeur ajoutée (Utile/Utilisable/Utilisé), inclusion des équipes et des utilisateurs du service numérique (efficacité, accessibilité, représentativité, transparence, éthique), et simplicité (parcours utilisateur, architecture technique)

### Manager un projet de manière Responsable

- Pratiquer des exercices et interagir entre pairs sur des cas concrets
- Comprendre la Norme ISO 26 000
- Explorer des valeurs du Management Responsable et leur application quotidienne

### Conclusion

- Contrôle des attentes, réactions immédiates et discussions sur les positionnements
- Finalisation des boards utilisés tout au long de la formation
- Bilan global de la formation

## Organisation

### Formateur

Les formateurs de Docaposte Institute sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

### Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique contextualisées.
- Progression pédagogique structurée, de la compréhension à la mise en œuvre opérationnelle.
- Pédagogie immersive favorisant une mise en application immédiate des compétences.
- Formation interactive et participative s'appuyant sur des ateliers pratiques, études de cas et échanges collectifs (+ 60 % du temps de formation.)
- Séquences pédagogiques rythmées et évaluations formatives régulières pour renforcer l'ancrage des apprentissages.
- Supports de cours, ressources documentaires et références mis à disposition par le formateur

### Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

#### **En amont de la formation** *(évaluation en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Recueil des besoins et des attentes des participants.
- Auto-positionnement permettant d'évaluer le niveau initial des apprenants.

#### **Tout au long de la formation**

- Évaluations continues réalisées par le formateur travers des questions orales, exercices, QCM, études de cas et mises en situation pratiques.

#### **À l'issue de la formation** *(évaluations en ligne dans l'extranet apprenant)*

- Auto-positionnement afin de mesurer l'acquisition des compétences visées.
- Validation de l'acquisition des compétences par le formateur
- Questionnaire de satisfaction « à chaud » à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction "à froid", 45 jours après la formation afin d'évaluer l'ancrage des acquis et leur mise en application en situation professionnelle.

**Accessibilité**

Nos formations peuvent être adaptées à certaines conditions de handicap. Nous contacter pour toute information et demande spécifique.